



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 48] नई दिल्ली, दिसम्बर 3—दिसम्बर 9, 2017, शनिवार/अग्रहायण 12—अग्रहायण 18, 1939

No. 48] NEW DELHI, DECEMBER 3—DECEMBER 9, 2017, SATURDAY/AGRAHAYANA 12—AGRAHAYANA 18, 1939

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 2017

सा.का.नि. 428.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग में भाषायी प्रशासक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(क) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग, भाषायी प्रशासक, समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2017 है।

(ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संबद्ध वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति.—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेवल	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
भाषायी प्रशासक	1* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	लेवल 13	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	संयुक्त पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) + प्रोन्नति]

प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
<p>संयुक्त पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) + प्रोन्नति] :- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या अर्द्ध सरकारी या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या स्वायत्त और कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी -</p> <p>(क) (i) जो मूल प्रवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल प्रवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-12 (78800-209200/- रुपए) में या इसके समतुल्य में पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव रखते हों:-</p> <p>अनिवार्य :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भाषा विज्ञान में मास्टर डिग्री ;</p> <p>या</p> <p>डिग्री स्तर पर एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी सहित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री ; या</p> <p>डिग्री स्तर पर एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हिन्दी सहित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री ; या</p> <p>डिग्री स्तर पर एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी सहित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम में हिन्दी या अंग्रेजी से अन्य किसी विषय में मास्टर डिग्री ; या</p> <p>डिग्री स्तर पर एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हिन्दी सहित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम में हिन्दी या अंग्रेजी से अन्य किसी विषय में मास्टर डिग्री ; या</p> <p>डिग्री स्तर पर एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी तथा अंग्रेजी या इनमें से कोई एक परीक्षा के माध्यम</p>	लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

<p>के रूप में तथा दूसरी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में होते हुए किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी से अन्य किसी विषय में मास्टर डिग्री।</p> <p>(ii) केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्थानों के अधीन परीक्षा कार्य संभालने में अनुभव सहित हिन्दी में शब्दावली (शब्दकोषीय कार्य) के प्रयोग या लागू करने और मानविकी, सामाजिक विज्ञान, विज्ञान और प्रौद्योगिकी के विभिन्न विषयों में शैक्षिक और तकनीकी सामग्री की विषय-वस्तु का अंग्रेजी से हिन्दी या विलोमतः अनुवाद कार्य में दस वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>(i) शिक्षाविदों या विशेषज्ञों के राष्ट्रीय या अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन या विचार गोष्ठियों को आयोजित करने या उनसे संबद्ध रहने में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>(ii) हिन्दी में प्रदत्त पी.एच.डी. डिग्री या भाषायी अनुसंधान में प्रकाशित कार्य।</p> <p>(iii) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं के स्तर पर भारत के संविधान की आठवीं अनुसूची में सम्मिलित हिन्दी के अतिरिक्त किसी अन्य भाषा का अध्ययन किया हो।</p> <p>टिप्पणी 1 : ग्रेड में दस वर्ष की नियमित सेवा वाले और प्रतिनियुक्ति वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अनिवार्य तथा वांछनीय योग्यता धारण करने वाले स्तर 11 (67700-208700/- रुपए) में विभागीय वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भाषा माध्यम) के नाम पर भी बाहरी उम्मीदवारों के साथ विचार किया जाएगा और यदि वे इस पद के लिए चयनित होते हैं तो पद को प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ माना जाएगा।</p> <p>टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--

[सं. 39011/06/2015-स्था.(बी.)]

प्रमोद कुमार जयसवाल, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**(Department of Personnel and Training)**

New Delhi, the 30th November, 2017

G.S.R. 428.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Linguistic Administrator in the Union Public Service Commission, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission, Linguistic Administrator, Group 'A' Post, Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix.—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Linguistic Administrator	1* (2017) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Level 13	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation/absorption to be made.
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	By Composite Method [Deputation (including short-term contract) plus promotion].	Composite Method [Deputation (including short-term contract) plus promotion] :— Officers of the Central Government or State Government or Union territories or Semi-Government

		<p>or Recognised Research Institutions or Universities or Public Sector Undertakings or Autonomous or Statutory Organisations,—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in level-12 (Rs. 78800-209200/-) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualification and experience:—</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Master's Degree from a recognised University in Linguistics; or</p> <p>Master's Degree from a recognised University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or</p> <p>Master's Degree from a recognised University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or</p> <p>Master's Degree from a recognised University in any subject other than Hindi or English with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or</p> <p>Master's Degree from a recognised University in any subject other than Hindi or English with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or</p> <p>Master's Degree from a recognised University in any subject other than Hindi or English with Hindi and English as a compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at the degree level.</p> <p>(ii) Ten years experience of using or applying terminology (terminological work) in Hindi and translation work from English to Hindi or vice-versa, of the texts of academic and technical content, in different disciplines of humanities, social sciences, science and technology including experience of handling examination work under Central Government or State Government or Union territories or Autonomous Bodies or Statutory Organisations or Public Sector Undertakings or Universities or recognised Research or Educational Institutions.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Three years experience in organising or associating in national or international conference or seminars of academicians or experts.</p>
--	--	---

			<p>(ii) A Doctor of Philosophy awarded in Hindi or published work in linguistic research.</p> <p>(iii) Studied one of the languages other than Hindi included in the Eighth Schedule to the Constitution of India at 10th level from a recognised Board.</p> <p>Note 1: The Departmental Senior Research Officer (Language Medium) in level 11 (Rs. 67700-208700/) in the pay matrix with ten years of regular service in the grade and having same essential and desirable qualification as prescribed for deputationists shall also be considered along with outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.</p> <p>Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	--	--	---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

[No. 39011/06/2015-Estt. (B)]

PRAMOD KUMAR JAISWAL, Under Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 दिसम्बर, 2017

सा. का. नि. 429.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर, गृह मंत्रालय में अग्निशमन और बचाव प्रचालक के पद पर भर्ती की पद्धति विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, अग्नि और बचाव प्रचालक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अग्निशमन और बचाव प्रचालक	4* (2017) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	स्तर-2 (19900- 63200 रु.)	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु सीमा चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण 2 : कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से भर्ती नहीं होने की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

(7)

आवश्यक :

- किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या समतुल्य से 12वीं कक्षा या समतुल्य
- किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या समतुल्य से 10वीं कक्षा या समतुल्य और मान्यताप्राप्त प्रौद्योगिकी प्रशिक्षण संस्थान से किसी व्यवसाय में प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम; या
- किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या समतुल्य से 10वीं कक्षा या समतुल्य और केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार संस्थान से आधारिक अग्निशमन प्रशिक्षण पाठ्यक्रम
- भारी वाहन चलाने का वैध ड्राइविंग लायसेंस धारक हो।
- शारीरिक मानक:** ऊंचाई-165 सेमी. से अन्यून (पहाड़ी क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए 5 सेमी. शिथिलनीय) सीमा - 81 सेमी. सामान्य, न्यूनतम फुलाव 5 सेमी., भार 50 किग्रा से अन्यून, श्रवणशक्ति - सामान्य, वाणी- सामान्य।

निरर्हता: शारीरिक विकृति, लंबी बीमारी, रंग अंधता, भेंगापन, सपाट पैर, जुड़ी टांगें और परादर्शक त्रुटि को निरर्हता के रूप में माना जाएगा।

क्षमता परीक्षा :

- (i) एक मिनट में 60 किग्रा. वजन के साथ 90 मीटर दूरी भागने में सक्षम हो।
- (ii) हाथ और पैरों का प्रयोग करते हुए भूमि से 2.5 से 3 मीटर ऊंचाई तक रस्सी पर चढ़ने में सक्षम हो।

चालन परीक्षण : भारी वाहन चलाने के लिए परीक्षा बोर्ड द्वारा संचालित चालन परीक्षण:

वांछनीय :

अभ्यर्थी निम्नलिखित अर्हताओं में से किसी एक को रखता हो उसे अधिमान्यता दी जाएगी:—

- (i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से प्राथमिक चिकित्सा प्रतिवादी या शहरी खोज और बचाव पाठ्यक्रम; या
- (ii) पूर्णकालिक अग्निशमन सेवा संगठन या राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर में अग्निशमन या अध्यापन या प्रशिक्षण में अनुभव।

टिप्पण: अर्हताएं अन्यथा अर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर शिथिल की जा सकती है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
(11)
लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि/प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।
1. महानिदेशक, अग्निशमन सेवा, सिविल डिफेंस और होमगार्ड - अध्यक्ष	
2. अग्निशमन सलाहकार या उप महानिदेशक (होमगार्ड) - सदस्य; और	
3. निदेशक, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर - सदस्य	

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 6th December, 2017

G.S.R. 429.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Fire and Rescue Operator in the National Fire Service College, Nagpur, Ministry of Home Affairs, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, National Fire Service College, Fire and Rescue Operator (Group ‘C’ post) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in the pay matrix .**—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and qualification, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection or non selection post	Age- limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Fire and Rescue Operator.	4* (2017). *Subject to variation dependent on work load.	General Central Civil Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-2 (₹19900-63200).	Not applicable	Between 18 and 27 years. (relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. Note 2 : Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>Essential. :</p> <p>(i) 12th Class or equivalent from recognised Board or equivalent; or</p> <p>(ii) 10th Class or equivalent from recognised Board or equivalent and certificate course in any trade from a recognised Industrial Training Institute ; or</p> <p>(iii) 10th Class or equivalent from recognised Board or equivalent and basic fire fighting training course from Central Government or State Government institutes.</p> <p>(iv) Possessing valid heavy vehicle driving license.</p> <p>(v) Physical standard:-Height: Not less than 165 cm (relaxable by 5 cm. for hill area candidates), Chest: 81 cm normal, minimum expansion 5 cm. Weight: Not less than 50 kg, Hearing: Normal, Speech: Normal.</p> <p>Disqualification.: physical deformity, chronic diseases, colour blindness, squint eyes, flat foot, bow legs and refractive error will be considered as disqualification.</p> <p>Endurance Test.-</p> <p>(i) should be able to run a distance of 90 meters with a load of 60 kg in one minute.</p> <p>(ii) should be capable of climbing a rope to a height of 2.5 to 3 meters from the ground by using hands and feet.</p> <p>Driving Test.- Driving test conducted by the examination board to drive heavy vehicle.</p> <p>Desirable.-</p> <p>Candidate possessing any one of following qualifications shall be given preference:</p> <p>(i) Medical First Aid Responder or Urban Search and Rescue Course from a recognised Institute; or</p> <p>(ii) Experience in fire-fighting or teaching or training in a full time fire service organisation or National Fire Service College, Nagpur.</p> <p>Note : The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p>	Not applicable	Two years

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation) consisting of :	Not applicable.
1. Director General Fire Service, Civil Defence and Home Guard – Chairperson	
2. Fire Adviser/Deputy Director General (Home Guard) – Member; and	
3. Director, National Fire Service College, Nagpur – Member	

[F. No. I-12014/01/2015-Ad (CD) Pt. File 2]

GOUTAM GHOSH, Director

जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 नवम्बर, 2017

सा.का.नि. 430.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, उप-निदेशक (राजभाषा), भर्ती नियम, 2005 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, उप-निदेशक (राजभाषा) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, उप-निदेशक (राजभाषा) भर्ती नियम, 2005 (इसे इसमें इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है) में, नियम 1 के उप-नियम (1) में शब्दों "केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड" के स्थान पर "जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड" रखा जाएगा।

3. उक्त नियमों में, नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

"2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. उक्त नियमों की अनुसूची में –

(क) स्तम्भ (4) में, स्तम्भ शीर्ष और उससे संबन्धित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तम्भ शीर्ष और प्रविष्टि रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर 11 (67,700 रु.)”

(ख) स्तम्भ 12 में, -

- (i) शब्दों, अंकों और अक्षरों “वेतन बैंड 3, 15600-39100 रु. और ग्रेड वेतन 5400” के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (56100 रु.)” शब्दों, अंकों, कोष्ठकों और अक्षरों को रखा जाएगा;
- (ii) शब्दों, अंकों और अक्षरों “वेतन बैंड 3, 15600-39100 रु. और ग्रेड वेतन 5400” के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (56100 रु.)” शब्दों, अंकों, कोष्ठकों और अक्षरों को रखा जाएगा;
- (iii) टिप्पण का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. 21/14/2016-सीजीडब्ल्यूबी]

आर. एन. दीक्षित, अवर सचिव

टिप्पण: मूल नियम अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 21, तारीख 3 जनवरी, 2005 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् अधिसूचना संख्या सा.का.नि 216, तारीख 3 नवंबर, 2010 द्वारा संशोधित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION

New Delhi, the 27th November, 2017

G.S.R. 430.—In the exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board, Deputy Director (Official Language) Recruitment Rules, 2005 namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board, Deputy Director (Official Language), Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board, Deputy Director (Official Language) Recruitment Rules, 2005 (hereinafter referred to as the said rules), in rule 1, in sub-rule (1), for the words “Central Ground Water Board”, the words “Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board” shall be substituted.

3. In the said rules, for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of post, classification and level in pay matrix.—The number of said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Scheduled annexed to these rules.”

4. In the Schedule to the said rules,-

- (a) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in pay matrix
(4)
Level 11 (Rs. 67,700) in the pay matrix.”;

- (b) in column (12),-

- (i) for the words, letters and figures “the grade scale of pay of Rs.15600-39100 with grade pay of Rs. 5400 in pay band 3”, the words, figures, brackets and letters “level-10 (Rs.56100) in the pay matrix” shall be substituted;
- (ii) for the words, letters and figures “the scale of pay of Rs.15600-39100 with Grade Pay of Rs.5400 in Pay band-3-”, the words, figures, brackets and letters “level-10 (Rs. 56100) in the pay matrix” shall be substituted;
- (iii) the “Note” shall be omitted.

[F. No. 21/14/2016-CGWB]

R. N. DIXIT, Under Secy.

Note: The principal rules were published *vide* notification number G.S.R. 21, dated the 3rd January, 2005 and subsequently amended *vide* notification number G.S.R. 216, dated the 3rd November, 2010.

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 2017

सा.का.नि. 431.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, सहायक जल-मौसम विज्ञानी भर्ती नियम, 1997 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (सहायक जल-मौसम विज्ञानी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, सहायक जल मौसम विज्ञानी, पद भर्ती नियम, 1997 - (जिसे इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है) में, नियम 2 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:

"2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर .—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है"।

3. उक्त नियम की अनुसूची में, —

(क) स्तम्भ 4 में, स्तम्भ शीर्षक और उससे संबन्धित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित स्तम्भ शीर्षक और प्रविष्टि रखी जाएंगी, अर्थात् :-

वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर 8 (47,600 रु.)"

(ख) स्तम्भ 12 में —

- (i) "प्रोन्नति" शीर्षक के अधीन, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि की जाएंगी, अर्थात्:-

"ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (जल-मौसम विज्ञानी) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जो राष्ट्रीय भूमिगत जल अनुसंधान और प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर से न्यूनतम चार सप्ताह का इंडकेशन स्तर प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो"। ;

- (ii) "प्रतिनियुक्ति" शीर्षक के अधीन मद (क) में, उपमद (ii) और उपमद (iii) के स्थान पर, निम्नलिखित उपमद रखा जाएगा , अर्थात्:-

"(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400 रु.) के पदों में छह वर्ष नियमित सेवा की है;"।

[फा. सं. ए-31012/05/2017-सीजीडब्ल्यूबी]

आर. एन. दीक्षित, अवर सचिव

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 47, तारीख 28 फरवरी, 1998 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 448, तारीख 18 अगस्त, 2001 द्वारा संशोधन किया गया था।

New Delhi, the 30th November, 2017

G.S.R. 431.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Assistant Hydrometeorologist) Recruitment Rules, 1997, namely:-

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Assistant Hydrometeorologist) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board (Assistant Hydrometeorologist) Recruitment Rules, 1997 (hereinafter referred to as the said rules), for rules 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of post, classification and level in pay matrix.—The number of said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.”

3. In the said rules, in the Schedule,-

(a) in column 4, for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in pay matrix
4
Level 8 (Rs.47,600) in the pay matrix.”;

(b) in column 12,-

(i) under heading “Promotion”, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:-

“Senior Technical Assistant (Hydrometeorologist) with three years regular service in the grade and have successfully completed minimum four weeks induction level training from the National Ground Water Research and Training Institute, Raipur.”;

(ii) under the heading “Deputation”, in item (a), for sub-items (ii) and (iii), the following sub-item shall be substituted, namely:-

“(ii) with six years regular service in posts in level-6 (Rs. 35400) in the pay matrix;”.

[F. No. A-31012/05/2017-CGWB]

R. N. DIXIT, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) *vide* notification number G.S.R. 47, dated the 28th February, 1998 and subsequently amended *vide* notification number G.S.R. 448, dated the 18th August, 2001.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 2017

सा.का.नि. 432. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, डिस्पैच राइडर (समूह ‘ग’ पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, डिस्पैच राइडर (समूह 'ग' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, डिस्पैच राइडर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 (इसमें इसके पश्चात् मूल नियम के रूप में निर्दिष्ट किया गया है) में,—

(i) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात् :-

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।”

(ii) मूल नियम की अनुसूची में, -

(अ) स्तंभ 4 में, शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखी जायेगी, अर्थात् :-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स (19900-63200/- रु. में स्तर-2”;

(आ) स्तंभ 11 में,-

(क) उप-शीर्षक = ‘प्रतिनियुक्ति/आमेलन’ के अधीन, शब्दों, अंकों और अक्षरों = वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु. “के स्थान पर = वेतन मैट्रिक्स (18000-56900 रु.) में स्तर-1” शब्दों, अंकों, कोष्ठकों और अक्षरों को रखा जायेगा;

(ख) टिप्पण 3 का लोप किया जायेगा।

[फा. सं. ए-12011/01/2013-स्था-4]

गोपाल कृष्ण शुक्ल, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II खंड 3, उपखंड (i), तारीख 06 दिसम्बर, 2014 में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 253, तारीख 25 नवम्बर, 2014 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् अधिसूचना सं. सा.का.नि. 168(अ), तारीख 10 फरवरी, 2016 द्वारा संशोधित किए गए थे।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health and Family Welfare)

New Delhi, the 30th November, 2017

G.S.R. 432.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to further amend the Ministry of Health and Family Welfare, Despatch Rider (Group ‘C’ post) Recruitment Rules, 2014, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Despatch Rider (Group ‘C’ post) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Health and Family Welfare, Despatch Rider (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2014 (hereinafter referred as principal rules),—

(i) for rule 2, the following shall be substituted, namely;—

“2. **Name of posts, classification, level in the Pay Matrix or pay scale.**—The number of the post, its classification, level in the pay matrix or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”,

(ii) in the principal rules, in the Schedule,—

(A) in column 4, for the heading and entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—

“Level in the Pay Matrix
(4)
Level-2 in the pay matrix (Rs. 19900-63200/-)”.

(B) In column 11,—

(a) under the sub-heading ‘Deputation/absorption’, for the words, figures and letters “pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1800”, the words, figures, brackets and letters “Level 1 in the pay matrix (Rs. 18000-56900)” shall be substituted;

(b) Note 3 shall be omitted.

[F. No. A-12011/01/2013-Estt.-IV]

GOPAL KRISHNA SHUKLA, Under Secy.

Note : The principal rules were published vide notification number G.S.R. 253, dated the 25th November, 2014 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated 6th December, 2014 and subsequently amended vide notification number G.S.R. 168(E), dated the 10th February, 2016.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)

नई दिल्ली, 1 दिसम्बर, 2017

सा.का.नि. 433.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर (समूह ‘क’ तथा समूह ‘ख’ पद) भर्ती नियम, 1964, जहां तक इनका संबंध ज्येष्ठ निजी सचिव के पद से है तथा खाद्य मंत्रालय, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर, आशुलिपिक श्रेणी-II समूह ‘ग’ पद भर्ती नियम, 1994, को उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग के अंतर्गत राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर में निजी सचिव और आशुलिपिक श्रेणी-I के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर, निजी सचिव और आशुलिपिक श्रेणी-I भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
1. निजी सचिव	01*(2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसचिवीय।	स्तर-7 (44,900-1,42,400 रुपए)।

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु सीमा और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों की दशा में भी लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।

<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा।</p>	<p>यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है।</p>
(11)	(12)
<p>प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स स्तर-6 (35,400-1,12,400 रुपए) में ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-I जिन्होंने श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्बंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति हेतु अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>टिप्पण 3 : जो अधिकारी पहली जनवरी, 2006 को नियमित आधार पर पुनरीक्षित वेतनमान 5500-9000 रुपए में पद धारण किए हुए थे, वे सभी पुनरीक्षित वेतनमान 5000-8000 रुपए में पद धारकों से ज्येष्ठ होंगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य प्रशासनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यता-प्राप्त अनुसंधान</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के सम्बंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर – अध्यक्ष 2. निदेशक/उप सचिव, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग – सदस्य 3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर – सदस्य

<p>संस्थाओं या अर्द्ध सरकारी अथवा स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (35,400-1,12,400 रुपए) या समतुल्य में नियमित आधार पर पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	
--	--

किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श किया जाएगा
(13)
संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)
2. आशुलिपिक श्रेणी-1	02*(2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय।	स्तर-6 (35,400-1,12,400 रुपए)

(5)	(6)	(7)
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)।

(11)	(12)
<p>प्रोन्नति:</p> <p>वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25,500-81,100 रुपए) में ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-2 जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्बंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</p> <p>केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों या संघ राज्य प्रशासनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यता-प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्ध सरकारी अथवा स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 4 (25,500-81,100 रुपए) या समतुल्य में नियमित आधार पर पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है,</p>	<p>1. समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति:—</p> <p>(1) निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर — अध्यक्ष</p> <p>(2) निदेशक/उप सचिव, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग — सदस्य</p> <p>(3) वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर — सदस्य</p> <p>2. समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति:—</p> <p>(1) निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर — अध्यक्ष</p> <p>(2) निदेशक/उप सचिव, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग — सदस्य</p> <p>(3) वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर — सदस्य</p>

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/5/2016-एसए]

राजीव महेन्द्र, उप सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Food and Public Distribution)

New Delhi, the 1st December, 2017

G.S.R. 433.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1964 in so far as they relate to the post of Senior Personal Assistant and in supersession of the Ministry of Food, National Sugar Institute, Kanpur, Stenographer Grade-II Group 'C' Post Recruitment Rules, 1994, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Private Secretary and Stenographer Grade-I in the National Sugar Institute, Kanpur, in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, National Sugar Institute, Kanpur (Private Secretary and Stenographer Grade-I) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.—The number of posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.— No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in the pay matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Private Secretary.	01* (2017) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial.	Level -7 (Rs. 44,900-1,42,400).

Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(5)	(6)	(7)
Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and the percentage of vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation (including short term contract).

In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition
(11)	(12)
<p>Promotion:</p> <p>Stenographer Grade-I in level-6 (Rs.35,400-1,12,400) in the pay matrix with five years' regular service in the grade.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, National Sugar Institute, Kanpur - Chairman 2. Director/ Deputy Secretary, Department of Food and Public Distribution - Member 3. Senior Administrative Officer, National Sugar Institute, Kanpur - Member

Note 3: Officers who were holding the post in pre-revised scale of Rs. 5500-9000 on regular basis on 1st January, 2006 shall be en-bloc senior to those who were holding posts in the pre-revised scale of Rs. 5000-8000.

Deputation (including short term contract):

Officers of the Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or public sector undertakings or universities or recognised research institutions or semi-Government or autonomous or statutory organisations,-

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in level-6 (Rs.35,400-1,12,400) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation including period of deputation in another *ex-cadre* post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)
Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)
1. Stenographer Grade-I.	02* (2017) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial.	Level-6 (Rs. 35,400-1,12,400).

(5)	(6)	(7)
Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years	By promotion failing which by deputation (including short term contract).

(11)	(12)
<p>Promotion:</p> <p>Stenographer Grade-II in level-4 (Rs.25,500-81,100) in the pay matrix with ten years' regular service in the grade.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract):</p> <p>Officers of Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or public sector undertakings or Universities or recognised research institutions or semi-Government or autonomous or statutory organisations,-</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in level-4 (Rs.25,500-81,100) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>	<p>1. Group 'B' Departmental Promotion Committee:-</p> <p>(1) Director, National Sugar Institute, Kanpur - Chairman</p> <p>(2) Director/ Deputy Secretary, Department of Food and Public Distribution - Member</p> <p>(3) Senior Administrative Officer, National Sugar Institute, Kanpur - Member</p> <p>2. Group 'B' Departmental Confirmation Committee:-</p> <p>(1) Director, National Sugar Institute, Kanpur - Chairman</p> <p>(2) Director/ Deputy Secretary, Department of Food and Public Distribution. - Member</p> <p>(3) Senior Administrative Officer, National Sugar Institute, Kanpur - Member</p>

(13)
Not applicable

[F. No. A-12018/5/2016-SA]

RAJIV MAHENDRU, Dy. Secy.